

MEMORIA ANUAL 2019



www.feex.org

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE
MOVILIDAD LABORAL
INTERNACIONAL

SUMARIO

Carta del Presidente

En 2019

Actividades técnicas asociativas

Asambleas

Formación

FEEX opina

FEEX analiza

Quienes somos

Qué hacemos

Comunicación

Colaboración institucional

Feeling de la Asociación

CARTA DEL PRESIDENTE



La Asociación Española de Movilidad Laboral Internacional se fundó en 2004 para darle respuesta a las necesidades de las empresas españolas de prestarse mutuo apoyo, para afrontar el proceso de internacionalización de sus actividades y negocios. Hoy por hoy, en 2020, somos una asociación con más de 40 socios.

A lo largo de estos años hemos fomentado el espíritu de Comunidad, al igual que la divulgación de conocimientos e información, la realización de infinidad de eventos y la colaboración entre las empresas españolas.

Es por ello que queremos poner en valor la premisa más importante del FEEX, la importancia de las personas en esta Memoria que recoge las actividad de la Asociación durante el año 2019.

ANTONIO NAZ ALTOLAGUIRRE

03

EN 2019



Los cambios políticos, la implantación de nuevas leyes y tratados, los estudios en la materia de movilidad y las acciones dirigidas a los socios marcaron el año 2019. Un año de importantes encuentros desarrollados con vistas más internacionales que nunca, siguiendo el recorrido del ejercicio anterior y contando con el apoyo de instituciones y socios, Instituciones públicas y privadas, y de todo aquello que forma nuestra razón de ser, las personas. Hemos estado creando la Comunidad FEEX que todos los socios formamos. Aquellos que apuestan por la colaboración, el soporte y la investigación en el ámbito de la movilidad laboral. Un año repleto de logros, que culminó con la Asamblea General de noviembre.

ACTIVIDADES TÉCNICAS ASOCIATIVAS



- Benchmarking - Modelo Organizativo
- Laboratorios de Movilidad
- Estudio de Movilidad Internacional de las empresas del FEEX

05



BENCHMARKING MODELO ORGANIZATIVO



El FEEX organizó dos talleres de trabajo para realizar un análisis de mejores prácticas a petición de uno de sus socios. Se convocaron a 7 empresas para que compartieran sus modelos organizativos de gestión de Movilidad Internacional. Las empresas participantes han sido: Repsol, Ineco, Accenture, Cepsa, Ferrovial, Everisy BBVA. Se realizaron dos sesiones de trabajo conjuntas en INECO, nuestro anfitrión, donde cada empresa expuso su modelo organizativo indicando aquellos aspectos más relevantes destacando los pros y contras de su funcionamiento. Contamos con la colaboración de Oscar Izquierdo (RENOVATIO Way to Go), quién ayudó a los participantes en la obtención de los resultados finales del análisis. Los Modelos Organizativos presentados tenían distintos enfoques que iban desde modelos más centralizados al más descentralizado que fueron presentados por cada compañía y donde se fomentó el intercambio de prácticas entre los asistentes.

06



LABORATORIO DE MOVILIDAD

El objetivo es tratar entre todas aquellas cuestiones que impactan directamente en la movilidad internacional de personas. Compartir experiencias, buscar soluciones, en definitiva, potenciar la Comunidad FEEX. Dentro de esta iniciativa en 2019 se enmarcan dos proyectos que ya están en marcha.

06.1



POSTING WORKERS DIRECTIVE



FEEX EN LA COMISIÓN EUROPEA

FEEX ha tenido la oportunidad de mantener una reunión en la UE para presentarse como Asociación profesional así como el informe realizado: “Proposals for a Balanced implementation on the Posting of Workers Directive” por el equipo de trabajo constituido hace un año y formado por Accenture quien lidera el proyecto, Enel, Everis, Ferrovial, Técnicas Reunidas, Cuatrecasas, Sagardoy e EY al que damos las gracias por su dedicación y profesionalidad durante todos estos meses. La reunión tuvo lugar en la sede de la Comisión Europea en Bruselas con la Delegación de la Comisión Europea de Empleo, Asuntos Sociales y Movilidad Laboral

06.2



POSTING WORKERS DIRECTIVE

Formado por :

- **Socios Asesores:** Ey, Sagardoy, Cuatrecasas,
- **Socios Empresa:** Enel, Ferrovial, Everis, Técnicas Reunidas, Accenture

Análisis de la normativa comunitaria en materia de desplazamiento de trabajadores para la prestación transnacional de servicios entre Estados Miembros de la UE o del EEE, desarrollando propuestas de apoyo a la internacionalización, respetando siempre el equilibrio entre la protección de los trabajadores desplazados, el derecho a la libre prestación transnacional de servicios y en el marco de la guía publicada por la Comisión Europea sobre el tema “practical guide on posting”, el equipo de trabajo ha elaborado la propuesta de texto de transposición de la tercera Directiva (UE) 2018/957 al ordenamiento jurídico español.

06.3



SEGUIMIENTO BREXIT

Liderado por Técnicas Reunidas y formado por:

- **Socios Asesores:** Kpmg, Ey
- **Socios Empresa:** Repsol, Ferrovial, Técnicas Reunidas, Accenture, Sacyr, Ineco, Suezm Everis

El objetivo es valorar la situación actual, plazos, posibles escenarios, consecuencias prácticas, legislación básica afectada, entre otros, dentro de las áreas migratoria, fiscal, seguridad social, etc. Se realizaron actividades con nuestros asesores quienes nos apoyaron con su experiencia y conocimiento de la materia.

07



ESTUDIO DE MOVILIDAD FEEX

Nueva iniciativa del FEEX que pretende recopilar información cuantitativa y cualitativa actualizada de la movilidad de personas para la

Comunidad FEEX, así como reforzar nuestra capacidad de representación de la Asociación ante las Instituciones españolas e internacionales, contando con la participación de una muestra representativa de los socios empresa de la asociación.

ASAMBLEAS



- Asamblea - Summer Meeting
- Asamblea General - Elecciones Junta Directiva

08

09



SUMMER MEETING

Asamblea General de Socios, donde se destacó el lanzamiento del Estudio de Movilidad Internacional de las empresas del FEEX. Se presentó la I Edición de los galardones FEEX AVANZA. Un reconocimiento a todos aquellos socios que emplean su tiempo y conocimiento a los intereses comunes de los asociados. Se distinguieron cuatro categorías: Empresa, Asesor, Proyecto e Institución, reconociendo el soporte de los socios en cuanto a la difusión de información para el interés de la Comunidad FEEX. Esa misma tarde tuvo lugar la firma del acuerdo institucional del Convenio de Colaboración con la Cámara de Comercio de España con la presencia de D^a Inmaculada Riera, Directora General, y Andrés Pereda, Director de Desarrollo de Negocio.

10



ASAMBLEA GENERAL - ELECCIONES JUNTA DIRECTIVA

En esta Asamblea realizada el 22 de noviembre Se realizó el proceso electoral según los estatutos para elegir la Junta Directiva 2020-2021, presentándose una única candidatura compuesta por; Presidente, Antonio Naz, Vicepresidente 1º Francisco Javier Cea, Vicepresidenta 2º María Teresa Rivero, siendo aprobada por unanimidad por los socios asistentes y representados. El Presidente comunicó a los asistentes la incorporación de dos nuevos socios asesores, Santa Fe Relocation y EMS, y la incorporación de Ineco y Repsol al Comité Asesor. Por último se presentaron los primeros análisis de la Estudio de Movilidad del FEEX.

FORMACIÓN



- VII Edición Curso Superior de Movilidad Internacional de Personas



CLAUSURA VII EDICIÓN CURSO DE MOVILIDAD INTERNACIONAL DE PERSONAS

La VII Edición del Curso Superior de Movilidad Internacional de Personas fué clausurada el pasado 16 de diciembre en la Universidad de Comillas.

El acto fué presidido por el Director del CID de la Facultad de Derecho de la UPC-ICADE, Federico de Montalvo, Francisco Javier Cea, Vicepresidente del FEEX y Miguel Angel Vidal, Director del Curso.

Contamos con la participación de Carlos Mora Almudí, Consejero de Trabajo en la Embajada de España en los Países Nórdicos y Bálticos quién compartió con todos los alumnos, profesores e invitados su experiencia práctica en la defensa y apoyo a los trabajadores españoles en el exterior.

FEEX OPINA



- IHR Meeting
- Imagine Global
- Future of Mobility
- Autoridad Laboral Europea
- APD AON Barcelona
- Global Mobility

14



IHR MEETING - ABG PERSONAS

Abg Personas, invitó al FEEX a participar en la octava edición del evento Internacional HR (IHR) Meeting en IFEMA.

El objetivo de esta feria es aumentar la presencia y contribución de cerca de 80 firmas proveedoras de servicios expertos en distintas áreas de la Gestión Internacional de Personas.

Pablo Alonso, Head of International HR & HR Projects y miembro del comité asesor del FEEX, moderó una de las Mesas Redondas enfocada en "Equilibrar las propuestas de C&B y Desarrollo para el Talento Móvil"

15



FUTURE OF MOBILITY - EY

Mesa de debate de EY con la participación del FEEX, en la que se trataron temas sobre el futuro de la Movilidad Laboral.

Los principales bloques que se trataron fueron:

- Modulo de viajes y gastos al servicio y control de viajeros frecuentes
- Reinversión de la gestión de la exención del 7p de los trabajadores
- Demo de chat-bot para ayudar al aterrizaje de los new joiners en Pass
- Mesa Redonda: Experiencias reales de empresas del FEEX en la digitalización de los procesos de RRHH y Movilidad Internacional.

16



RIESGOS EN MOVILIDAD INTERNACIONAL - APD AON

Jornada sobre los Riesgos en Movilidad Internacional. APD y AON contaron con el FEEX para poner en valor el trabajo que realizamos en el ámbito Institucional para facilitar los procesos regulatorios que son las fronteras administrativas que se encuentra la empresa española en sus procesos de internacionalización.



AUTORIDAD LABORAL EUROPEA - EY-CCE

Durante el acto se llevó a cabo un seguimiento de las publicaciones y nuevas normativas en esta área, sobre todo de la “Practical Guide on Posting”, teniendo especial relevancia el trabajo realizado por el equipo del FEEX que fue tenido en consideración en la elaboración de la Guía, destacándose el concepto de Business trips en la aplicación de la Directiva.

La implementación de las mismas y los próximos pasos a seguir fueron explicados y tratados por los protagonistas de la jornada; Jordi Curell, Director de movilidad laboral de la Comisión Europea, quien informó sobre las novedades en la normativa comunitaria en la materia de movilidad de trabajadores, María Soledad Serrano, Directora general del Organismo Estatal, Inspección de Trabajo y Seguridad Social, quién habló sobre la implementación de la directiva de desplazamiento de trabajadores en España; seguimiento de la transposición de la directiva de enforcement de 2014 y evolución de la trasposición de la modificación de 2018.

18



Como en años anteriores, la encuesta de Santa Fe Relocation exploró por qué y cómo las organizaciones y los equipos de Global Mobility necesitaban actuar y aceptar el cambio en Global Mobility, la "Revisión" de este año se centró en la transformación que aún debe hacerse para garantizar que la Movilidad Global siga siendo un contribuyente relevante y sostenible para el despliegue de empleados móviles internacionales.

GLOBAL MOBILITY SURVEY- SANTAFE RELOCATION

19



MOVILIDAD LABORAL - IMAGINE GLOBAL

El III Foro de Movilidad Internacional organizado por Imagine Global, contó un año más con la participación del FEEX. Durante el encuentro tuvieron lugar varias mesas redondas en las que se habló sobre las nuevas tendencias migratorias en movilidad internacional, oportunidades de negocio y aspectos migratorios en China, obligaciones con la S. Social y prevención de riesgos laborales en el desplazamiento de empleados y conceptos “Trending Topic” en movilidad internacional.

FEEX ANALIZA



- Viajeros frecuentes-KPMG
- Brexit KPMG-CCE
- Brexit EY
- Focus Group DELOITTE
- Risk Outlook- International SOS
- Seguridad
- Actividad EY

21



VIAJEROS FRECUENTES - KPMG



Debido al Mayor control por parte de autoridades fiscales, migratorias, laborales y de Seguridad Social, Riesgo reputación a para la Compañía, Proteger a los empleados-riesgos personales(seguridad) y Evitar sanciones y riesgosa diferentes niveles(fiscal, Seguridad Social, migratorio, laboral), entre otros, FEEX y KPMG organizaron Viajeros Frecuentes: ¿Una “nueva” forma de movilidad?. En esta sesión se trataron puntos como: ¿Hacia donde va la movilidad internacional?, ¿Cuales son las principales áreas de riesgo?, ¿Por que conviene tomar medidas al respecto?, ¿que están haciendo otros países?, ¿que interrogantes habría que plantearse?, ¿por donde empezamos?. De todas ellas sacaron una serie de conclusiones principales que intentan solventar el problema



BREXIT - KPMG-CCE

Con la intervención de D. Juan Duarte Cuadrado, Director General de Españoles en el Exterior y de Asuntos Consulares y Migratorios, D. Tim Hemmings, Ministro Consejero de la Embajada Británica en España y D. Gerardo de Felipe Nieto, Director de Movilidad Internacional de Banco Santander

La pregunta sobre la que pivotó el discurso de los invitados fué ¿Qué puede pasar a partir del 30 de marzo con el desplazamiento de trabajadores entre Reino Unido y la Unión Europea?

Pudimos entender el análisis que desde la perspectiva española y británica nos expusieron ante la situación actual, en la que aún nos encontramos con incertidumbre, así como las perspectivas de las negociaciones para la salida del Reino Unido de la Unión Europea.



2019 RISK OUTLOOK - INTERNATIONAL SOS

Como todos los años International SOS presentó a los socios del FEEX las perspectivas de riesgos internacionales para expatriados y viajeros de negocio. Durante las ponencias, coordinadas por Javier Contin —director de Marketing y Productos de International SOS— se abordaron cuestiones relacionadas con la seguridad, la salud y las responsabilidades legales de las empresas cuando expatrian o envían trabajadores a viajes de negocios.



JORNADA BREXIT Y MOVILIDAD DE PERSONAS - KPMG

En esta jornada organizada por Kpmg con la colaboración del FEEX se debatió sobre el estado actual de las negociaciones y cómo estas determinan la movilidad de los trabajadores. Además, se abordaron las medidas que deben tomar las empresas para prepararse de cara a la salida del Reino Unido de la UE desde perspectivas migratorias, fiscales y de seguridad social.

Participaron representantes de alto nivel de la administración española y de la Embajada británica, junto con responsables de movilidad del sector privado.



ACTUALIDAD EN LA NEGOCIACIÓN DEL ACUERDO UE/REINO UNIDO SOBRE EL BREXIT- EY

Este encuentro fue organizado por EY y el FEEX.

Tuvo lugar un encuentro de profesionales de la movilidad internacional para conocer la actualidad en la negociación del acuerdo UE/Reino Unido sobre el Brexit y sus implicaciones en el movimiento y contratación de trabajadores entre España y Reino Unido, de la mano de D. Juan Duarte Cuadrado, Director General de Españoles en el Exterior y de Asuntos Consulares y Migratorios, Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.



FOCUS GROUP: TELETRABAJO INTERNACIONAL- DELOITTE

Focus Group sobre Teletrabajo Internacional dirigido por nuestro socio Deloitte Legal. El objetivo fundamental era identificar como se está gestionando esta problemática en las empresas y que dificultades se encuentran tanto normativas como de gestión interna utilizando una metodología donde se identificaron, en un primer lugar, el nivel de implementación del teletrabajo internacional y la tipología del mismo. Los asistentes contaron experiencias prácticas de sus empresas y de qué manera contemplaban la figura laboral del teletrabajo internacional.



POSTED WORKERS Y SEGURIDAD SOCIAL - EY

La jornada “Soluciones tecnológicas para el cumplimiento de la Normativa europea de movilidad de trabajadores (Posted Workers y Seguridad Social” de la mano de EY, con la participación de profesionales del sector como Juan Grangel, Director de la Oficina nacional de lucha contra el fraude de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y las soluciones de People Advisory Services de Ey para el cumplimiento de la Normativa europea de movilidad de trabajadores: Demo Tecnología TRAC y una demostración de la aplicación tecnológica para el cumplimiento de esta normativa.

¿QUIÉNES SOMOS?

La “Asociación Española de Movilidad Laboral Internacional (FEEX)” es una asociación sin ánimo de lucro, constituida por empresas españolas con presencia internacional.

Junta Directiva

Presidente Antonio Naz en representación de BANCO SANTANDER

Vicepresidente 1º Javier Cea en representación de FERROVIAL

Vicepresidente 2º Maite Rivero en representación de ACCENTURE

Secretaria General Ángeles González - Vigil

Comité Asesor

Clara Lallana, en representación de EVERIS

Pablo Alonso en representación de SENER

Jesús Becares, en representación de TÉCNICAS REUNIDAS

Sofia Sanchez de la Nieta en representación de REPSOL

Jorge Martín Martín en representación de INECO

Áreas de Trabajo

Estrategia y relaciones institucionales

Formación

Informes y estudios técnicos

Desarrollo asociativo



¿Qué hacemos?

- Establecer un espacio asociativo para facilitar el intercambio de información entre sus miembros.
- Promover el desarrollo de un marco normativo e institucional que apoye la movilidad laboral internacional.
- Representar a las empresas asociadas ante toda clase de entidades públicas o privadas dentro y fuera de la U.E., en asuntos relacionados con la gestión internacional de recursos humanos

30 Comunicación



Desde este año. el FEEX posee cuentas en distintas redes sociales; LinkedIn y Twitter.

De esta manera la interacción con los socios y la información que compartimos con todos ellos, es más cercana para la Comunidad Feex.

COLABORACIONES INSTUCCIONALES

EL FEEX MANTIENE RELACIONES CON DIFERENTES INSTITUCIONES
NACIONALES E INTERNACIONALES PARA AÑADIR VALOR A LAS EMPRESAS
ASOCIADAS

31

Club de Exportadores e Inversores Españoles
Cámara de Comercio de España
CID - ICADE



CID-ICADE
CENTRO DE
INNOVACIÓN
DEL DERECHO

Cámara
de Comercio de España



CLUB DE
EXPORTADORES
E INVERSORES



FEELING DE LA ASOCIACIÓN

32

“HA SIDO UN PLACER PARA MÍ INCORPORARME AL GRUPO DE TRABAJO SOBRE LA DIRECTIVA DE TRABAJADORES DESPLAZADOS, IMPULSANDO UNA INTERLOCUCIÓN EFECTIVA CON LA COMISIÓN EUROPEA EN EL CONTEXTO DE LA CREACIÓN DE LA AUTORIDAD LABORAL EUROPEA Y ASESORANDO SOBRE LAS MEJORAS EN LA REGULACIÓN EN ESPAÑA DE CARA A LA PRÓXIMA TRASPOSICIÓN EN NUESTRO PAÍS DE LAS MODIFICACIONES APROBADAS POR EL CONSEJO EN 2018. UN GRAN TRABAJO DE FEEX. MUCHO POR HACER.”

JUAN PABLO RIESGO, SOCIO DE PEOPLE ADVISORY SERVICES EN EY

“PARA MI, FEEX ES UN LUGAR IMPRESCINDIBLE DE TRABAJO: PERMITE APORTAR, CRECER Y APRENDER COMO PROFESIONAL. UNA COMUNIDAD DE CONOCIMIENTO, GENEROSA, QUE ENRIQUECE NUESTRO DÍA A DÍA Y QUE BUSCA SIEMPRE PROMOVER LA BUENA PRAXIS Y LA MEJORA EN LA GESTIÓN DE RRHH INTERNACIONAL. NO SE PUEDE TRABAJAR DE FORMA MÁS CÓMODA Y SENCILLA Y OBTENER TAN BUENOS RESULTADOS PARA LOS INTERESES DE NUESTRAS EMPRESAS; A PESAR DE LA COMPLEJIDAD DEL ENTORNO. EN RESUMEN, UNA PEQUEÑA GRAN FAMILIA DONDE ENTRE TODOS NOS AYUDAMOS PARA LOGRAR GRANDES COSAS.”

LOURDES BONEU, GLOBAL ER MOBILITY MANAGER EN TÉCNICAS REUNIDAS





ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE MOVILIDAD LABORAL
INTERNACIONAL

C/ AGUSTÍN DE FOXÁ, 40
FACTORÍA CENTRO DE NEGOCIOS
28036 MADRID
TELÉFONO: (+34) 91 826 50 53
EMAIL: COMUNICACION@FEEX.ORG

www.feex.org